

各位

マネックスグループ株式会社
代表執行役社長 CEO 松本大
(コード番号 8698 東証第一部)

マネックスグループ、障がい者の活躍推進に取り組む 「The Valuable 500」に日本の証券会社グループとして初めて参加

マネックスグループ株式会社（本社：東京都港区、代表執行役社長 CEO 松本大）は、このたび、障がい者の活躍推進に取り組む世界的なムーブメント「The Valuable 500」の考えと取り組みに賛同し、加盟文書に署名し、2021年1月19日付で同活動に参加しました。

「The Valuable 500」（※1）は2019年1月24日、世界経済フォーラム年次総会（ダボス）において発足し、インクルーシブ（包摂的）なビジネスはインクルーシブな社会を創るとの考えのもとに立ち上げられました。障がい者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的価値を発揮できるように、ビジネスリーダーが自社のビジネスをインクルーシブにする改革を起こすことを目的としております。



マネックスグループでは、ブランドスローガンに「For Creative Minds」を掲げ、「お金の未来」にとって創造性が最も大切であると考えています。従来の金融の枠に縛られず、常に未来の金融を志向しデザインし続けるために、ダイバーシティ（多様性）、エクイティ（公平性）&インクルージョン（包摂性）を創造性の源泉として捉え、多様な人材がお互いを尊重し、創造性を発揮しながら自分らしく活躍するために、LGBTへの取り組み（※2）などダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンに関する様々な取り組みを推進しております。

このたび、「The Valuable 500」の考えと取り組みが、マネックスグループの理念と共通しており、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」の地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」という考えにも沿っていることに鑑み、「The Valuable 500」に参加いたしました。そして、これまでの取り組みの継続と更なる強化も含め、以下のコミットメントを掲げました。

マネックスのコミットメント

マネックスグループは子会社を含むグループ全社において、ESG（環境・社会・ガバナンス）の取り組みを推進しており、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン」そして「金融サービスへのアクセス向上」を自社事業ならびにステークホルダーへのインパクトが大きいものとして、他の6項目とともにマテリアリティ・マトリックスにて重要課題として特定し、推進しています（※3）。

「マネックスグループ行動規範」（※4）では、「人権と多様性の尊重」を掲げ、2019年に設定した「マネックスグループ人権方針」（※4）では、「雇用における機会均等と適正な職場環境に注意を払う」とも

に、人権、国籍、信条、宗教、障がい、門地、性別、性的志向、性自認、年齢、健康状態等による差別（以下、中略）を行わず、その遵守を徹底しています」と、障がいも含めたあらゆる多様性についての尊重を掲げて、社外への開示とともに、社内へも研修などの実施により、徹底しております。

今後につきましては、障がい者のインクルージョンについて、下記の項目を中心に一層の取り組みを図り、その進捗をアジェンダとしてマネックスグループ取締役会にて報告、協議していきます。

1. 障がいのあるお客様への配慮
 - 金融サービスへのアクセス向上：障がい者のアクセス向上が可能な技術革新への研究投資
 - 金融リテラシーの向上：障がい者が投資教育を受けられるための技術革新への研究投資
2. 障がいのある方の雇用の推進と職場環境改善
 - 障がいをお持ちの方が、その障がい特性に添った形で活躍できるよう、業務内容や勤務体系への工夫の更なる改善
 - 在宅勤務、リモート勤務の更なる活用
3. 障がい者のバリアを取り除く、あるいは障がい者へのビジネス機会を増やすための資金活用などの間接的な活動
 - 障がい者へのサポートを行っている団体（NPO・企業）への資金提供（寄付、投資）
4. 社内外への活動
 - 上記活動に関する社外への発信
 - 社内におけるeラーニングなどでの障がい者インクルージョンを含む、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン」研修の継続

今後もマネックスグループは、全ての人々の多様性を尊重し、あらゆる人々が、安心して幸せに生活するための真の金融インフラを構築するとともに、あらゆる人々が、必要な最良の金融サービスにストレスフリーかつバリアフリーでアクセス可能となる取り組みを通じて、社会の持続的成長に貢献することで企業価値向上を推進していきます。

以上

- (※1) 「The Valuable 500」については同活動の Web サイトを参照 (<https://www.thevaluable500.com>)
- (※2) 2020 年 11 月 11 日付けニュースリリース「マネックスグループ、マネックス証券が LGBT の取り組み指標「PRIDE 指標 2020」において最高評価「ゴールド」を 2 年連続ダブル受賞」
(https://www.monexgroup.jp/jp/news_release.html#2020_all)
- (※3) マネックスグループ統合報告書 2020 (P. 40)
(https://www.monexgroup.jp/jp/investor/ir_library/annual_report.html)
- (※4) マネックスグループ株式会社オフィシャルサイト、「ESG 情報／マネックスグループの企業方針一覧」
(https://www.monexgroup.jp/jp/company/business_principles.html)

(報道関係者様のお問い合わせ先)

マネックスグループ株式会社 コーポレートコミュニケーション室 加藤 電話 03-4323-8698

(株主・投資家様のお問い合わせ先)

マネックスグループ株式会社 経営管理部 IR 担当 仲野、相原 電話 03-4323-8698